

VACATURE DIRECTEUR-CONSERVATOR

Solliciteren	tot en met zondag 31/03/2024 tav Maarten Jacobs - maarten.jacobs@tgrom.be
Gesprekken, opdrachten & presentaties	medio april 2024
Voorziene startdatum	01/05/2024

't Grom is het museum van de Groentestreek, van Aartselaar tot Rotselaar en van Zemst tot Ranst. Het openluchtmuseum brengt een ode aan de durf en het succes van pioniers en telers in de tuinbouw, Het museum opent het de ogen voor de complexiteit en samenhang van onze groenteteelt, van de grond tot in de mond, van geografie tot genetica.

Onze nieuwe collega is de kapitein die samen met een enthousiaste ploeg het meerjarig beleidsplan 2024-2028 waarmaakt en de dagdagelijkse coördinatie uitvoert. Alle lijnen in huis komen bij deze trekker terecht. Als motiverende spelverdeler zorg je ervoor dat alle museale functies tot hun recht komen en het team over de nodige kennis en kunde beschikt. Voor de buitenwereld (overheden, erfgoedsector, tuinbouwgemeenschap) ben je het gezicht en aanspreekpunt.

Doel van de functie

Als directeur van 't Grom sta je in voor de dagdagelijkse leiding van het museum en garandeer je op die manier een optimale werking ervan. Je realiseert de beleidslijnen van het museum - in samenspraak met de raad van bestuur - en stuurt deze bij waar nodig is. Daarbij zijn de verdere uitbouw van een frisse en dynamische publiekswerking maar ook het verder uitwerken van een collectiebeleid, het voeren van wetenschappelijk onderzoek en de verzorging van de public relations belangrijke opdrachten.

Jouw taken:

- Je bent verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van de strategische visie van het museum, en dat vanuit een bovenlokale positionering (<https://www.tgrom.be/missievisiebeleid>). Je stemt die visie af op het Vlaamse beleidskader van het Cultureel Erfgoeddecreet.
- Samen met je team voer je het strategisch museumbeleid 24-28 uit volgens de concrete doelstellingen. Je stelt hiervoor een jaarlijks actieplan op. Je bent een efficiënte manager die toeziet op de uitvoering en kwaliteit van het resultaat, en op de rapportering.

- Je combineert de tuinbouwhistorische kennis in huis met een zakelijke reflex. Je speelt in op de behoeften van de bezoeker, nu en in de toekomst, en met aandacht voor de huidige en historische sterktes van het museum. Je pakt systematisch de gekende werkpunten aan van het museum.
- Je voert een doordacht collectiebeleid: verwerven, bewaren en onderzoeken. Je zet in op een hedendaags publieksbeleid, een vernieuwde permanente opstelling in de museumtuinen en -schuren en de uitbouw van een betrokken erfgoedgemeenschap. Je voert nieuwe technologieën in, zo kom je tot een doeltreffende en innovatieve werking. Je overlegt hiervoor met de collega's educatie en marketing & communicatie.
- Je geeft leiding (aansturen en coachen) aan een divers team van een zestal medewerkers en tientallen vrijwilligers. Je zorgt ervoor dat ze het beste uit zichzelf halen. Je stuurt aan op hoofdlijnen, stelt duidelijke kaders, maakt keuzes en geeft rust en ruimte aan je medewerkers. Je zorgt voor vrijheid, verantwoordelijkheid en verbinding via een goede werksfeer en continue motivatie. Je verzorgt de personeelsadministratie met behulp van het externe sociaal secretariaat.
- Je organiseert de bijeenkomsten van het bestuursorgaan en de algemene vergadering van vzw Midzeelhoeve ('t Grom) in overleg met de voorzitter en/of secretaris. Tijdens deze vergaderingen ben je de verslagnemer van dienst.
- Je bewaakt het budget grondig en beheert het transparant in overleg met de collega boekhouding, de externe boekhouder en de adviesgroep financiën. Je zoekt naar optimalisaties van eigen inkomsten en gaat actief op zoek naar bijkomende sponsoring of projectsubsidies. Je zorgt voor jaarplannen en verslagen, begrotingen en managementrapportages.
- Je beheert de volledige infrastructuur en het groendomein van het museum. Je doet voorstellen om die te onderhouden en verbeteren in overleg met de collega hovenier, Monumentenwacht en het patrimoniumbeheer van de gemeente Sint-Katelijne-Waver. Je volgt het meerjarig beheersplan op van de onroerend erfgoed site Midzelen alsook het restauratiedossier van Midzeelhoeve 2.
- Je bent dé vertegenwoordiger van 't Grom. Je vervult een verbindende rol naar partners en stakeholders. Je zet in op samenwerking en profileert 't Grom binnen de sectoren van tuinbouw, toerisme en gezonde voeding. Je houdt nauw contact met de gemeente Sint-Katelijne-Waver, grote buur Mechelen, naburige erfgoedcellen en de Vlaamse overheid.
- Je verbindt de werkvloer met het beleid, en de werkvloer met andere bovenlokale of verwante musea. Je werkt daarvoor nauw samen met FARO en CAG.
- Je draagt bij aan de ontwikkeling van het museumlandschap in en rond het Mechelse en daarbuiten.

Jouw profiel:

- Je hebt een masterdiploma.
- Je hebt 5 jaar relevante werkervaring én 3 jaar ervaring in een leidinggevende functie.
- Je hebt een toekomstgerichte visie op de rol die het museum kan innemen in de samenleving en in een bovenlokale context.

- Je hebt ervaring als (cultureel) ondernemer. Of je hebt een ondernemende ingesteldheid. Je hebt kennis van de verschillende aspecten van cultureel management. Ervaring daarin is een pluspunt.
- Je hebt ervaring als leidinggevende. Je kan medewerkers coachen, aansturen en enthousiasmeren.
- Je neemt beslissingen vanuit je helikopterzicht, met aandacht voor de operationele, tactische en strategische context en het team.
- Je kan tegenstellingen omvormen naar een geïntegreerde en integrale aanpak. Je weet hoe je een draagvlak moet creëren. Je hebt overtuigingskracht, zodat je jouw visie en aanpak kan realiseren.
- Je bent sterk in het plannen en organiseren van processen en projecten. Strategie vertaal je in actieplannen die je bijstuurt en evalueert.
- Je werkt volgens de internationale standaarden van de erfgoedsector en de ethische code van ICOM.
- Je voldoet aan de sollicitatievoorwaarden.

Ons aanbod:

- Voltijds contract
- Brutowedde volgens barema L1 van Paritair Comité 329.01
- Maaltijdcheques, kilometervergoeding
- 20 vakantiedagen en 10 officiële feestdagen, plus flexibele opname overuren
- Vlot bereikbare werkplaats 15 minuten fietsen van Mechelen
- Werken in een grote, groene erfgoedplaats met museumtuinen en hoeves
- Bijkomende opleidingen in de erfgoedsector
- Werk op vaste dagen, sporadisch avond- of weekendwerk
- Team van 6 collega's en vele vrijwilligers
- Werfreserve van 6 maanden